



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"G. FALCONE – P. BORSELLINO"

SCUOLA: dell'infanzia - primaria – secondaria di 1° grado

via Corrado Alvaro, 2 - 89040 CAULONIA M. (RC) - Tel. 0964/82039

C.M. RCIC826001 - C.F. 90011460806 - Cod.Fatt.Elettronica UFEJY4

Email: rcic826001@istruzione.it P.E.C.: rcic826001@pec.istruzione.it

Sito web: <http://www.istitutocomprensivocaulonia.gov.it>

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2014/2015**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa, prevista dall'art.40 del D.lgs. 165/01, comma 3 sexies, è stata redatta utilizzando il modello diffuso dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi in data 16/12/2014 regola le materie indicate dal CCNL vigente, in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano Annuale delle attività del personale docente, Piano Annuale delle Attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto

La relazione è comprensiva del modulo I e del modulo II, ai sensi della circolare MEF sopra citata ed ha la finalità di garantire:

- la corretta destinazione e quantificazione delle risorse;
- la compatibilità legislativa e contrattuale;
- la rendicontabilità delle scelte gestionali

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	16 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): dott.ssa Monterosso Maria Rosa</p> <p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti: CGIL Scuola – Miriello Rosa Marianna CISL Scuola – Schirripa Tecla</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):</p> <p>FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALIS-CONFSAL-FED.NAZ.GIUDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie del contratto: CGIL (RSU); CISL (RSU) CISL Scuola – Paolo Concetto Iriti</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "G. Falcone- P. Borsellino"- Caulonia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>➤ Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto: in</p>

	<p>particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA ➤ Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. ➤ Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.) 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La certificazione riguarda sia il contratto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>

	accessoria	<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2

Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse del dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio di Circolo o d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata:

- agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.
- La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
- sviluppo di una progettazione didattica per competenze, a partire dal curricolo di Istituto, con impiego anche delle tecnologie e delle LIM in particolare;
- ulteriore sviluppo di un sistema di valutazione di Istituto, attraverso la messa a regime di verifiche comuni degli apprendimenti e delle competenze e di strumenti per la valutazione del livello di efficacia dell'offerta didattica e progettuale contenuta nel POF;
- attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica, attraverso la promozione di progetti mirati allo sviluppo di atteggiamenti e competenze di cittadinanza attiva e responsabile e la valorizzazione del Patto educativo di responsabilità adottato dalla scuola;
- sviluppo di conseguenti azioni di formazione del personale, idonee a sostenere le azioni e le priorità di cui sopra, soprattutto sul versante dell'innovazione didattica e delle competenze relazionali e comunicative del personale docente.

L'assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base dei criteri concordati, è conforme ai principi ispiratori della Contrattazione Integrativa di Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, comunque, "sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi preliminare, verifica in itinere verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.

Coerentemente con le disposizioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato, sia per i 4/12 del 2014 (settembre -dicembre 2014) che i restanti 8/12 (gennaio-agosto 2015), con il cosiddetto cedolino unico da parte della DPT.

Il budget relativo al FIS e agli Istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa di Istituto, a cui si rinvia.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS. La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. così ripartita.

CALCOLO DEL FONDO

L'ammontare del fondo di istituto comunicato a questa istituzione scolastica con nota del M.I.U.R. del 7/11/2014 con allegata tabella è determinato in € 37.778,45 (lordo dipendente).

DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
ASSEGNAZIONE F.I.S. 2014/1 nota del M.I.U.R. del 7/11/2014	37.778,45
Economie al 31/8/14	8887,47
Funzioni strumentali	3378,15
Incarichi specifici personale ATA	1640,04
Attività complementari di ed. fisica	512,53
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1750,38
Importo lordo dipendente	53947,02

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L.A.S. 2014/15	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
ASSEGNAZIONE F.I.S. 2014/15 + economie	46.665,92
Funzioni strumentali	3.378,15
Incarichi specifici personale ATA	1.640,04
Attività complementari di educazione fisica	512,53
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.750,38
TOTALE	53947,02

ASSEGNAZIONE FIS TOTALE	46665,92
Indennità DSGA	3.390,00
Sostituzione DSGA	282,50
TOTALE RESIDUO	42.993,42
Calcolo percentuale infanzia 20,78 % 6524,59	QUOTA FIS DOCENTI INFANZIA
Calcolo percentuale primaria 37,76% 11856,04	QUOTA FIS DOC PRIMARIA
Calcolo percentuale sc. Media 22,08% 6932,77	QUOTA FIS DOC. MEDIA
Calcolo percentuale ATA 19,48 % 6116,41	QUOTA FIS ATA

Attività Complementari di educazione fisica € 512,53.

FUNZIONI STRUMENTALI

Vista la delibera del Collegio dei docenti del 5/9/2014 con la quale vengono individuate e definite le aree :

Vista la delibera del Collegio dei docenti n.86 DEL 28/10/2014 con la quale vengono individuate n.6 docenti ai quali si attribuisce la quota di 563.02 pro capite per complessive € 3.378,15 al lordo dipendente.

ORE ECCEDENTI

Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti . € 1.750,38

RIPARTIZIONE QUOTA DOCENTI (€ 25313,40)

PRIMO COLLABORATORE		€ 3500,00
SECONDO COLLABORATORE		€ 2625,00
REFERENTI INVALSI	N. 2 x € 400,00	€ 800,00
GIOCHI MATEMATECI	N. 2 X € 262,50	€ 525,00
REFERENTE BIBLIOTECA E SISTEMI (N. 3(€ 150-150+180))		€ 350,00
Referente progettazione		€ 400,00
SUB TOTALE		€ 8200,00
COORDINATORI DI CLASSE		
SCUOLA SEC. DI I GRADO	N. 9 x € 140,00	SUB TOTALE € 1260,00
COORDINATORI DI PLESSO		
INFANZIA	VASI	100,00
	S. VITO	130,00
	MARINA	300,00
PRIMARIA	CENTRO	168,00
	FOCA	100,00
	VASI	100,00
	VIPARI	100,00
SCUOLA SEC. DI I GRADO	CENTRO 2 UNITA' (65,00 cad.)	130,00
SUB TOTALE		€ 1128,00
RESPONSABILI DI LABORATORIO		
INFORMATICO	PRIMARIA CENTRO	150,00
	PRIMARIA MARINA	200,00
	PRIMARIA VASI	100,00
	SEC. DI I GR. MARINA	150,00
SCIENTIFICO	SEC. DI I GR. MARINA	125,00
	SEC. DI I GR. CENTRO	120,00
	Sc. PRIMARIA MARINA	130,00
SUB TOTALE		€ 975,00
TOTALE		€ 11.563,00
QUOTA PROGETTI EXTRACURRICULARI		€ 25313,40
INFANZIA	LE MIE TRACCE CON L'ARTE - PLESSO MARINA	2030,00
	NATALE AMICIZIA E AMORE - PLESSO	1610,00

	MARINA	
	PESTEGGIAMO TUTTI INSIEME -PL. SAN VITO	1820,00
	SUB TOTALE	5460,00
PRIMARIA	TEATRO NOSTRA TRADIZ. - PLESSO CAPOL.	1.820,00
	MUSICA A SCUOLA - PL. CAPOLUOGO- VASI	4921,00
	TEATRO A SCUOLA - PLESSO VASI	945,00
	POTENZ. MATEMATICA - PLESSO VASI	490,00
	SI APRE IL SIPARIO - PL. MARINA	1680,00
	VISITARE E RACCONTARE... - PL. MARINA	2240,00
	POTENZ. INGLESE -PLESSO MARINA	560,00
	SUB TOTALE	12.656,00
SECOND. I GRADO	RECUPERO L. INGLESE - PLESSO CAPOL.	560,00
	RECUP. E POT. MATEMATICA - PL. CAPOL.	560,00
	LABOR. TEATRALE - PL. CAPOLUOGO	1120,00
	RECUPERO ITALIANO - PL. MARINA	1400,00
	LABOR. TEATRALE - PL. MARINA	2450,00
	CONSIGLIO COMUN. DEI RAGAZZI - PL. MARINA	340,00
	SUB TOTALE	6430,00
	TOTALE PROGETTI	€ 24.546,00

Economia infanzia: + 1064,59

Sc. Primaria - 799,96

ECONOMIA MEDIA + 502,77

Economia complessiva + 767,40

QUOTA FIS ATA

6116,41

RIPARTIZIONE PERSONALE ATA

Intensificazione = Sostituzione collega assente: min. 60 al giorno secondo tabella proprio profilo.

• N. 13 Collaboratori scolastici n. 50 ore x 12,50 = € 625,00

• N. 3 Assistenti Amministrativi 60 ore x 14,50 = € 870,00

ORE ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO (EX LAVORO STRAORDINARIO)

Il lavoro straordinario che si svolgerà nel corso dell'anno scolastico sarà retribuito secondo le tabelle vigenti in materia (tabella 6 del C.C.N.L. 29/11/2007).

Eventuali ore non rientranti nel budget, che sarà assegnato in sede di contrattazione, saranno fruite dal personale come riposo compensativo.

- Collaboratori Scolastici n.ore 10 x 13COLL. x 12,50 = € 1625,00
- n. 3 Assistenti Amministrativi. ore 20 X 3 ASS.TI x 14,50 = € 870,00

PROFILO : ASSISTENTI AMMINISTRATIVI n. 3 unità

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- Art. 7 ~~=====~~ nessuno
- 2^ posizione economica n. 1 sostituzione del DSGA

ALTRE ATTIVITÀ DA FONDO ISTITUTO:

N. 1 PROGETTO: RIORGANIZZAZIONE ARCHIVI SECONDO LA NORMATIVA VIGENTE

- N. 3 UNITA' ASS. AMM.: 30 ore x 14,50 X 3 unità	€ 1305,00
- N. 2 UNITA' COLL. SCOL.: 18 ore complessive (da ripartire) x 12,50	€ 225,00*
Totale Progetto =====	€ 1530,00

*: QUALORA DOVESSERO ARRIVARE LE UNITA' DELLA REGIONE CALABRIA IL COMPENSO VERRA' ASSORBITO DAGLI ASS.TI AMM.VI IN QUANTO QUELLO STABILITO NON COPRE IL FABBISOGNO.

PROGETTO DISCARICO INVENTARIALE BENI MOBILI

N. 3 ASS.TI AMM.VI : N. ORE TOTALI 17,30 € 256,41

COLLABORATORI SCOLASTICI

COLLABORATORI SCOLASTICI ART. 7 N. 3 UNITÀ

Art. 7 n. 3 unità (2 scuola primaria e 1 scuola sec. I grado)

1. Coll. Scol. - Assistenza handicap + Primo soccorso
2. Coll. Scol. - Assistenza handicap + rapporti con l'esterno (posta).
3. Coll. Scol. - primo soccorso - collaborazione con l'ufficio di segreteria e presidenza (per ricerca documentazione archivio storico) - supporto segreteria e presidenza.

INCARICHI SPECIFICI Collaboratori Scolastici ART. 47: N. 10 UNITÀ (€ 110,00 CAD.)

1. Sec. di 1° gr. Capoluogo - assistenza ai disabili e primo soccorso;
2. sc. Infanzia S. Vito - assistenza alla persona e primo soccorso;
3. sc. Inf. e primaria Vasi - assistenza alla persona e primo soccorso;
4. sc. Infanzia M.na - ausilio materiale agli alunni disabili, all'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale - primo soccorso;
5. sc. Inf. e primaria Focà - ausilio materiale agli alunni disabili, all'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (per la scuola dell'inf.) - assistenza ai disabili (per la sc. Primaria) - primo soccorso;
6. sc. Sec. di primo grado M.na - assistenza ai disabili - piccola manutenzione agli arredi ed infissi;
7. sc. Inf. e primaria Focà e sc. Primaria M.na - ausilio materiale agli alunni disabili, all'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (per la scuola dell'inf.) - assistenza ai disabili (per la sc. Primaria) - primo soccorso;
8. sc. Primaria capoluogo: assistenza ai disabili e primo soccorso - collaborazione con l'Ufficio segreteria e presidenza (per ricerca documentazione archivio storico segreteria soppressa).

9. sc. Inf. S. Vito e prim. Marina - ausilio materiale agli alunni disabili, all'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (per la scuola dell'inf.) - assistenza ai disabili (per la sc. Primaria) - primo soccorso.

INCARICHI SPECIFICI - ass.ti amm.vi (cad. 265,02)

TOTALE INCARICHI SPECIFICI AI COLL. SCOLASTICI E ASS.TI AMM.VI == € 1640,04

Riepilogo F.I.S. ATA

Intensificazione collaboratori scolastici	€ 625,00
Intensificazione assistenti amministrativi	€ 870,00
Progetto archivio A.A. + C.S.	€ 1530,00
Ore eccedenti l'orario d'obbligo coll. Scol.	€ 1625,00
Ore eccedenti l'orario d'obbligo ass. amm.vi	€ 870,00
Progetto discarico inventariale	€ 256,41

Totale € 5776,41

ALTRE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON FIS:

SERVIZIO SU PIÙ PLESSI (ITINERANZA):

Servizio sulle sedi primaria Marina e Vasi n. 1	€ 70,00
Servizio sulle sedi S. Vito e primaria Marina e sc. Sec. n. 1	€ 100,00
TOTALE VOCE	€ 170,00

DISPONIBILITÀ PER SERVIZIO IN ALTRI PLESSI PER ASSENZE COLLEGHI

Si propone un incentivo di €. 70,00 per n. 1 Collaboratore: € 70,00

RAPPORTI CON ENTI ESTERNI:

Si propone incentivo di €. 100 x 1 collab. € 100,00

TOTALE FONDO ISTITUTO ATA € 6116,41

Economia fondo istituto personale Ata € 0,00

TOTALE ECONOMIE € 767,40

si propone di destinare tale economia per compensare l'incarico a n. 5 coll. scolastici (€ 153,48 ciascuno) che presteranno sorveglianza agli alunni pendolari su 5 plessi di scuola primaria in orario immediatamente precedente all'entrata e immediatamente successivo all'uscita in attesa dell'arrivo dello scuolabus.

Totale ATA 6.883,81

TOTALE ECONOMIA : 0,00

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

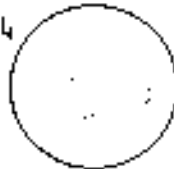
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16 dicembre 2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POE.

Caulonia 20/12/2014



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Maria Rosa Monterosso

Maria Rosa Monterosso