



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
G. FALCONE - P. BORSELLINO**

SCUOLA: Infanzia - Primaria – Secondaria 1° grado

Via Corrado Alvaro, 2 - 89040 CAULONIA MARINA (RC) - Tel. 0964/82039

E-mail: rcic826001@istruzione.it - C.M. RCIC826001 - C.F. 90011460806 -

Sito web: www.istitutocomprensivocaulonia.edu.it

Allegato circolare n.

Essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo per la destinazione del Bonus alla valorizzazione del merito dei docenti, le norme contrattuali vigenti (Art. 1 comma 249 L.160/2019 *“Bilancio di previsione dello stato per l’a. f. 2020 e bilancio pluriennale per i l triennio 2020/2022”*: *“le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione”*) prevedono che lo stesso venga esteso all’intero personale scolastico. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono stati definiti in sede di contrattazione integrativa del **9 novembre 2020 Prot. 7242** come segue:

Gli importi dei compensi che il dirigente può attribuire sono tre

- Il compenso più basso non potrà essere inferiore a **250,00 euro** (lordo dip.) quello più alto non potrà essere superiore a **600,00 euro** (lordo dip).

Le risorse finanziarie assegnate all’Istituzione scolastica, come da nota del MI 21503 del 30 settembre 2021, per retribuire la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 c. 249 per l’a.s. 2021/22 corrispondono a **€ 8.991,21 (lordo dip.)**. **Le risorse vengono ripartite proporzionalmente fra personale Docente e AtA come riportato nella sottostante tabella**

L’importo totale è ripartito proporzionalmente fra il personale come riportato nella sottostante tabella

Personale docente	71%	6383,75
Personale AtA	29%	2607,45

Possono accedere al Bonus anche i docenti con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche.

Per tutto il personale in servizio l’assegnazione del bonus sarà subordinata alla verifica da parte del dirigente scolastico dei seguenti indicatori generali:

- + correttezza professionale: nell'anno di riferimento i beneficiari del bonus non dovranno essere incorsi in sanzioni disciplinari;
- + Assenze non superiori al 20% nel corso dell'anno (max 180 gg); restano escluse dal computo i giorni di assenza dovuti ad infortunio e quelli dovuti a contagio certificato da Covid-19;
- + univocità della premialità: sarà fatta esclusione di assegnazione del bonus ad attività o progetti già interamente retribuiti con salario accessorio a carico del FIS o del bilancio della scuola.
- + L'assegnazione del bonus sarà subordinata alla verifica da parte del dirigente scolastico degli indicatori specifici, definiti nelle allegate tabelle (una per il personale docente e una per il personale ATA).
- + Come previsto dalla normativa, il Dirigente è tenuto a motivare ciascuna assegnazione e del bonus, con riferimento ai criteri sopra definiti.

PERSONALE DOCENTE e ATA

- + Per il personale sono individuate 3 fasce di punteggio. La 1^a e la 3^a fascia tengono conto dei criteri determinati in sede di contrattazione d'Istituto.
- + Ai punti raggiunti da ciascuno (docente AtA) per ogni fascia si possono aggiungere max 20 punti attribuiti dal Dirigente sulla base della tabella allegata.
- + Non sono cumulabili Bonus e retribuzione FIS
- + Se il numero degli aventi diritto per una fascia eccede la percentuale prevista, accedono al bonus i docenti/AtA che occupano i primi posti nella graduatoria di merito della corrispondente fascia; in caso di parità di punteggio la precedenza sarà data a coloro che hanno un numero minore di ore di assenza; in caso di ulteriore parità farà fede l'ordine alfabetico;
- + i restanti aventi diritto eventualmente esclusi in base ai criteri sopra elencati accedono al bonus per la fascia di merito inferiore ed hanno la precedenza su coloro che raggiungono il punteggio della relativa fascia ;
- + Se il numero degli aventi diritto per una fascia è minore rispetto alla percentuale prevista, la quota rimanente potrà integrare – in tutto o in parte - quella della fascia che ne necessita a giudizio della Dirigente;

Per il personale docente

Sono individuate 3 AREE. Ad ogni area è attribuito un tetto massimo di punteggio:
Area A) max 50 punti; Area B) max 28 punti; Area C) max 22 punti;

FASCE	Punti		Compenso 6383,75	Numero di docenti che hanno accesso al bonus ripartiti per fascia
1 ^a fascia	Da 91	A 100	600,00	4 (2.400,00)

2^ fascia	Da 66	A 90	446,75	5 (2.233,75)
3^ fascia	Da 35	A 65	250,00	7 (1.750,00)
Peri il personale AtA				

FASCE	Punti		2607,45	Numero di personale ATA che ha accesso al bonus ripartito per fascia
1^ fascia	da 25	A 30	600,02	1
2^ fascia	da 19	A 24	335,81	3 (1007,43)
3^ fascia	da 10	A 18	250,00	4 (1000,00)

VALUTAZIONE PERSONALE A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (max 20 punti)

Caratteristiche della performance	Range di punteggio attribuibile	Punteggio riconosciuto
Spirito di collaborazione Condivisione con i colleghi Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità (ATA e Docente)	Da 0 a 5 punti	
Spirito di iniziativa (AtA e Docente)	Da 0 a 5 punti	
Carico di lavoro - Impegno profuso - buone prassi - Gestione efficace e consapevole del gruppo classe, relazioni positive/collaborative con i genitori, i colleghi, il dirigente, i soggetti del	Da 0 a 5 punti	

territorio; relazioni educative positive con gli alunni. (AtA e Docente)		
Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola e diligente tenuta della documentazione didattica e del RE (Docenti)	Da 0 a 5 punti	
Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica: - Dirigente Scolastico - DSGA - Colleghi - Docenti - stakeholder esterni (famiglie; ente locale) (AtA)	Da 0 a 5 punti	
TOTALE PUNTI		

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Lucia Pagano

Firma autografa sost. a mezzo stampa ex art.3,c.2,D.Lgs.39/93