



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
G. FALCONE - P. BORSELLINO**

SCUOLA: Infanzia - Primaria – Secondaria 1° grado

**Via Corrado Alvaro, 2 - 89040 CAULONIA MARINA (RC) -
Tel. 0964/82039**

E-mail: rcic826001@istruzione.it - C.M. RCIC826001 - C.F.

90011460806 **Sito web:** www.istitutocomprensivocaulonia.edu.it

Circolare n. 22

Ai docenti neoassunti in anno di prova e formazione
Ai docenti tutor dei neoassunti in anno di prova e formazione

Al sito web

Al RE

Agli Atti

Oggetto: Presentazione del *Bilancio delle competenze* e Convocazione per formalizzazione del *"Patto per lo sviluppo professionale"*

In relazione all'oggetto si ricorda alle SS.LL. che il **DM n. 226/2022** nel disciplinare il percorso di formazione e prova in servizio del personale docente ed educativo neoassunto, ne individua le modalità con le seguenti tappe:

- 1. Bilancio di competenze iniziale**, stilato - entro il secondo mese dalla presa di servizio - dal docente neoassunto con il coinvolgimento del docente tutor. Il bilancio iniziale serve a verificare i "livelli di partenza" del docente in anno di prova, allo scopo di definire gli obiettivi da conseguire nel corso dell'anno;
- 2. Patto per lo sviluppo professionale, sottoscritto dal** docente in anno di prova e dal dirigente scolastico dopo la presentazione del Bilancio

iniziale: "Il dirigente scolastico e il docente neo-assunto, sulla base del bilancio delle competenze, sentito il docente tutor e tenuto conto dei bisogni della scuola, stabiliscono, con un apposito patto per lo sviluppo professionale, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico-metodologica e relazionale, da raggiungere attraverso le attività formative";

3. attività formative (per un totale di 50 ore): incontri propedeutici e di restituzione finale (6 ore); laboratori formativi (12 ore); "peer to peer" e osservazione in classe (12 ore); formazione on-line (20 ore)

4. portfolio professionale;

5. **Bilancio di competenze finale**, redatto dal docente in anno di prova con la supervisione del docente tutor, al termine del percorso di formazione e del periodo annuale di prova in servizio;

6. colloquio e test finale innanzi al Comitato per la valutazione dei docenti;

7. espressione parere da parte del Comitato;

8. valutazione finale del dirigente scolastico.

Il superamento del percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio è subordinato allo svolgimento dei 180 giorni di servizio, di cui almeno 120 di attività didattiche.

Le SS.LL. presenteranno in Segreteria il **Bilancio iniziale delle competenze entro e non oltre il 30 ottobre 2023.**

Il modello da compilare è presente al seguente link: <https://www.istitutocomprensivocaulonia.edu.it/2020/modello-istruttoria-tutor-neoassunti/>

I docenti ed i tutor sono convocati per stilare il Patto per lo sviluppo professionale il 7 novembre 2023 alle ore 15:30.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Lucia Pagano

Firma autografa sost. a mezzo stampa ex art.3,c.2,D.Lgs.39/93